



"Restrukturierung und Expansion in einem Mittelstandsunternehmen"

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Georg Konstantinou
Vorsitzender des Vorstands
TOLATEC AG

1. „Kernkompetenz und Führungsverantwortung“

Kernkompetenz aus Sicht der TOLATEC AG spiegelt sich in der strategischen Unternehmensfähigkeit wider, sich unverwechselbar und dauerhaft vom Wettbewerber zu differenzieren. Die zukunftsorientierte Gestaltung von Kernkompetenzen hat zur Restrukturierung sowie zur nachhaltigen Expansion des Mittelstandsunternehmens geführt. Die Vermittlung eines einheitlichen und hierarchieübergreifenden Verständnisses von Führungsverantwortung sowie die permanente Ausrichtung aller Organisationsmitglieder auf die Unternehmensziele wirkt als Erfolgsgarant und weist Führung als eigene Kernkompetenz aus.

2. „Leistungsauftrag der Holding“

Die Rolle der Holding im führungsverantwortlichen Unternehmensverbund bezieht sich auf das Portfolio- und Finanzmanagement, auf die Gestaltung der Wertschöpfungskette, auf die gesamthafte Realisierung von Größenvorteilen sowie auf die zukunftsichernde und nachhaltige Unternehmensentwicklung. Der Leistungsauftrag der TOLATEC AG umfasst in Konsequenz unter anderem die Koordinations- und Entscheidungsfunktion in den Bereichen Mergers & Acquisitions, Führung der Unternehmensgruppe, Finanzmanagement, IT Systemkonzeption sowie Strategisches und Personalmanagement.

3. „Der lange Marsch – vom Traum zur Wirklichkeit“

Erfolgreiche Führungsverantwortung konkretisiert sich in der TOLATEC Vision: „Auf der Basis hochwertiger Produkte wird die TOLATEC AG einer der weltweit führenden Service- und Systemanbieter in den definierten Marktsegmenten.“ Auf dem langen Marsch fügen sich Wachstum, Ertrag und Finanzen als Wertkreislauf ineinander. Führungsgrundsätze dienen als Orientierungsrahmen und vermitteln gemeinsame Unternehmenswerte. Wertorientierte Unternehmenssteuerung manifestiert sich bei der TOLATEC AG durch die kontinuierliche Optimierung der Verzinsung des eingesetzten Kapitals sowie durch den Einsatz innovativer Modelle der Entgeltfindung auf Basis von Zielvereinbarungen. (Zusatz: Die Standardisierung des gesamten Planungsprozesses, die Einbindung des strategischen Prozesses in den Ablauf der Operativen Planung, die Einführung von Business-Plänen, die Neuordnung der TOLATEC-Unternehmensgruppe sowie die Einführung von konzernweit gültigen Richtlinien repräsentieren Stellhebel zur nachhaltigen Sicherung des Unternehmenserfolges.)